

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE



COMUNE DI BARANO D'ISCHIA
Città Metropolitana di Napoli

SETTORE II

N. 311/2022 Reg. Generale	N.55/2022 Reg. Servizio
---------------------------	-------------------------

Oggetto: **Deliberazioni N. 124 del 28/07/2022 e N. 135 del 12.08.2022. AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE - PROGRAMMAZIONE COESIONE COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020, NOTA PROT. 15001 DEL 19.07.2022. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO E ALLEGATO 1 – SCHEMA MODELLO DI DOMANDA PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO (PROFESSIONISTA JUNIOR) DI PARTICOLARE E COMPROVATA SPECIALIZZAZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI FUNZIONI TECNICHE (FUNZIONARIO TECNICO -FT) NELL'AMBITO DEI PROGETTI RICADENTI NEL PNRR DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA LEGGE N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022, "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)"**

L'anno 2022 il giorno 23 del mese di SETTEMBRE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

VISTE

-la nota del 22.06.2022 come pervenuta al Comune di Barano d'Ischia in pari data al prot. n. 5079 con cui l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha precisato *"- facendo seguito alla citata precedente nota del 09.06.2022 – circa il nominativo selezionato all'esito della procedura concorsuale indetta dal Dipartimento della Funzione Pubblica (G.U.R.I. - 4ª Serie speciale - Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021), da assumere con contratto a tempo determinato e oneri a carico del Programma Azione Coesione Complementare al PON governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, in applicazione del DPCM del 30 marzo 2021, che l'assunzione costituisce un'assoluta priorità, non solo per gli enti locali che ne beneficiano, ma anche per incrementare la capacità di spesa del comparto e contribuire a ridurre i divari territoriali nel mezzogiorno, secondo gli stringenti obiettivi fissati dal PNRR, perseguiti anche a mezzo dei Fondi strutturali della Politica di Coesione 2014 – 2020 ed avvio della nuova programmazione 21 - 27. Obiettivi che trascendono dalla dimensione meramente locale. Per tale ragione è importante che l'azione tesa alla contrattualizzazione delle risorse, rimessa alla responsabilità dei comuni, sia caratterizzata dalla massima celerità ed efficacia e si concretizzi con la formulazione della proposta di assunzione in favore del soggetto selezionato al massimo entro il 30 giugno p.v., termine che consentirebbe di rispettare gli impegni presi nei confronti della Commissione UE e di irrobustire la capacità amministrativa in tempo utile per cogliere appieno le occasioni di finanziamento che il PNRR contempla. L'art.1, comma 179 bis della legge 30 dicembre 2020, n. 178, come inserito dall'art. 11 comma 2 del DL 30 aprile 2022, n. 36, prevede in proposito che l'amministrazione assegni al destinatario della proposta di assunzione un termine per l'accettazione, <non superiore a trenta giorni>. Ferma l'autonomia delle singole amministrazioni, si suggerisce - anche al fine di non creare rallentamenti nel meccanismo di rafforzamento previsto dal legislatore, e di consentire il più celermente possibile l'eventuale attivazione della modalità alternativa di reperimento delle risorse, pure prevista dalla disposizione citata (stipula di contratti di collaborazione con lavoratori autonomi) - di contenere il termine per l'accettazione e per la contestuale presa in carico sopra citati, entro limiti ragionevolmente ridotti rispetto a quello massimo indicato dalla legge. Si allega all'uopo un format"*;

-la nota prot. 15001 del 19.07.2022, con cui l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che *"Con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso, delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato 1. Le*

Amministrazioni di cui al precedente paragrafo possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato". Nel menzionato Allegato 1 figura anche questo Ente, relativamente ad un profilo tecnico (FT) da poter assumere per un periodo massimo di 36 mesi. L'Allegato 2 della predetta nota è afferente "Schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018. Con la nota a mezzo PEC del 20.07.2022, acquisita in pari data al prot. com. n. 6059, la stessa Agenzia per la Coesione Territoriale ha fornito le indicazioni operative per l'attuazione della misura in oggetto;

Richiamate:

- la Deliberazione N. 124 del 28/07/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale questo Ente ha stabilito tra l'altro:

- di avvalersi della facoltà di assunzione prevista dalla cennata normativa, dando atto che "L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del presente contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005" (art. 7.1 dello schema di contratto), prevedendo quindi l'assunzione, mediante contratto di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6bis, del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 1 professionalità tecnica – profilo Junior/Middle da destinare al Settore V, per un periodo massimo di 36 mesi, provvedendo in tal modo alla modifica-aggiornamento del vigente piano triennale del fabbisogno del personale per dare attuazione a quanto sopra previsto;

- di demandare al Responsabile del Settore II il compimento degli atti necessari a dare attuazione al presente deliberato;

- la Deliberazione N. 135 del 12.08.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale questo Ente ha stabilito tra l'altro:

1. in merito alla nota prot. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, di integrare la richiamata delibera N. 124 del 28/07/2022, stabilendo:

- che non appare necessario procedere all'interpello di cui a in quanto, all'interno dell'Ente, non vi sono figure professionali alle quali sarebbe possibile assegnare l'incarico di che trattasi, rispetto al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis;

- allo scopo, opportuno dare indirizzo al Responsabile del Settore II, affinché predisponga avviso pubblico per il reclutamento, mediante la stipula di un contratto di CO.CO.CO. in ossequio a quanto comunicato dall'Agenzia di Coesione nelle nota sopra richiamata, della figura di n. 1 professionalità tecnica (Funzionario Tecnico -FT), con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione), profilo Junior, prevedendo un'attribuzione di punteggio così suddivisa: • valutazione dei titoli e curriculum: massimo 20 punti; • colloquio: massimo 30 punti;

Evidenziato che, in merito alla nota prot. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale:

• in ragione di quanto innanzi descritto, è stata assegnata al Comune di Barano d'Ischia, per un contratto triennale di CO.CO.CO., la somma complessiva di euro 115.098,69 per il reclutamento della risorsa anzidetta, la quale verrà rimborsata all'Ente dall'Agenzia di Coesione territoriale all'atto del ricevimento del relativo contratto;

• l'importo onnicomprensivo annuo, previsto dal Regolamento per il Conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al Decreto del Direttore dell'Agenzia di Coesione n. 107 del 8 giugno 2018 ammonta, anche in questo caso, a € 38.366,23;

• il richiamato regolamento stabilisce un compenso giornata/persona di euro 150,00 al netto degli oneri di legge e dell'IVA per i profili Junior, con esperienza lavorativa fino a tre anni, e un compenso giornata/persona pari ad euro 300,00 al netto degli oneri di legge e dell'IVA per i profili Middle, con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni;

Richiamate altresì le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, allegate alla nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale prot. n. 15001 del 19 luglio 2022, che all'art. 1, rubricato "Interpello e avviso pubblico" stabiliscono che «1. Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, è possibile

conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (c.d. Interpello). 2. Solo in caso di esito negativo dell'interpello interno, ai fini dell'individuazione delle professionalità necessarie viene, dunque, attivata la procedura selettiva, tramite pubblicazione di un Avviso pubblico»;

Ritenuto pertanto **APPROVARE** lo schema di **Avviso pubblico e relativo Allegato 1 – Schema Modello di domanda**, per la selezione di n. 1 Esperto di particolare e comprovata specializzazione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", di cui alla nota prot. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale in esecuzione della deliberazione di G. C. N. 135 del 12.08.2022, esecutiva ai sensi di legge, come dalle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegate alla citata nota;

Rilevato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, in capo al Responsabile del Settore;

Ritenuto altresì che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità contabile e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per effetto di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il TUEL n. 267/2000;

DATO ATTO della regolarità tecnico amministrativa del procedimento;

VISTO l'art. 1 comma 1 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 33/2013;

DETERMINA

- 1) per i motivi in premessa illustrati e che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti;
- 2) in esecuzione degli indirizzi di cui alle sopracitate, deliberazione N. 124 del 28/07/2022 e deliberazione G.C. N. 135 del 12.08.2022, esecutive ai sensi di legge, in merito alla nota prot. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, come dalle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegate alla citata nota, **APPROVARE** lo schema di **Avviso pubblico e relativo Allegato 1 – Schema Modello di domanda**, per la selezione di n. 1 Esperto di particolare e comprovata specializzazione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- 3) ATTESTARE CHE:

- Non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, in capo al Responsabile del Settore II Dott.ssa Iolanda Chiara Buono, in attuazione dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, dell'art. n.6 del DPR n.62/2013 e del Codice di Comportamento dell'Ente;

- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità contabile e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per effetto di quanto disposto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

4) DI DARE ATTO CHE, in quanto le assunzioni di che trattasi sono effettuate in deroga ai vincoli assunzionali e con oneri a carico delle risorse finanziarie dei Programmi PON della coesione ai sensi dell'art. 1, comma 179 della citata Legge di Bilancio 2021, non incidono sulle relative capacità assunzionali dell'Ente e, pertanto, non vi è necessità di acquisire il parere del Revisore dei Conti;

DI DARE ancora ATTO CHE, relativamente alla assunzione ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.L. n. 36/2022, convertito con Legge n. 79/2022, il relativo costo sarà interamente a carico delle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020;

DI PRENDERE ATTO CHE la spesa necessaria per i reclutamenti in questione, a totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità di cui sopra, è interamente a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020; RINVIARE a successivo atto l'accertamento e l'impegno delle somme che il Ministero affiderà in seguito agli adempimenti previsti;

La presente determinazione sarà trasmessa al Responsabile del Settore Finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile di cui all'art. 49 comma 1 ed all'art. 153 del D.Lgs. 267/2000;

La presente determinazione viene redatta in n. 06 copie di cui una viene inserita a cura della Segreteria nella apposita raccolta prevista dalla legge, una trasmessa all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti di competenza, una conservata presso questo Settore unitamente agli atti relativi, una trasmessa al Sindaco, una al Segretario per opportuna conoscenza ed una infine è pubblicata all'Albo Pretorio a cura della Segreteria.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II
Dott.ssa Iolanda Chiara Buono

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA

(Art. 153 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

Il Responsabile del Settore Finanziario

APPONE

il visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della spesa di €
_____ oltre IVA su € _____ pari € _____ - Intervento n. _____ Capitolo
_____ Bilancio _____ - Impegno n. _____ a favore della

Barano d'Ischia, li 23.09.2012

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dr. Ottavio Di Meglio

